



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกมลาไสย.....

ที่ กส ๕๒๑๐๔/..... วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกมลาไสย

### เรื่องเดิม

เพื่อให้การเตรียมประเมินองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น มีศักยภาพสูง : (High – Potentiated Local : HPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย พร้อมรับการประเมินตามตัวชี้วัด ซึ่งเป็นการประเมินผ่านระบบออนไลน์ ด้านที่ ๕ องค์ประกอบส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตัวชี้วัดที่ ๑๕ การส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลกมลาไสย ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) นั้น

### ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลกมลาไสย ได้มีการดำเนินการส่งเสริมส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลกมลาไสย ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ภาพถ่ายกิจกรรม ให้ผู้บริหารทราบ และเพื่อประกอบการประเมินองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น มีศักยภาพสูง : (High – Potentiated Local : HPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. แจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน

เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลกมลาไสย <http://www.kamalasai.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกาญจนา ชัยชราแสง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

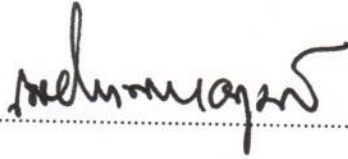
ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายปกครอง

—

(นางสาววาสนา มาตรศรีหา)

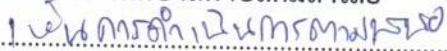
หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



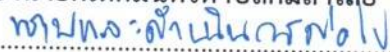
(นางดวงจิตร์ หัตถนิรันดร์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลกมลาไสย



(นายสักรินทร์ ภูงามเงิน)  
ปลัดเทศบาลตำบลกมลาไสย

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลกมลาไสย



(นางสาววิจิตรา ภูโคก)  
นายกเทศมนตรีตำบลกมลาไสย

แผนการดำเนินการองค์กรสุขภาพ  
เทศบาลตำบลกมลาไสย อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา											หมายเหตุ		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
๑	ดำเนินการเสนอขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรสุขภาพและจัดทำแผนการดำเนินงาน (Happy Workplace)	←→													
๒	จัดทำแบบสำรวจความสุขและความต้องการในองค์กรก่อนการดำเนินการกิจกรรม	←→													
๓	ดำเนินกิจกรรม (Happy Workplace)	←												→	
๔	จัดทำแบบสำรวจความสุขและความต้องการในองค์กรหลังการดำเนินการกิจกรรม													←→	
๕	สรุปผลรายงานการดำเนินกิจกรรม (Happy Workplace)													←→	

# รายงานการส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลกลาไสย ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

## ๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

- มีการจัดโครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- มีการส่งเสริมให้พนักงานมีกิจกรรมออกกำลังกาย เช่น การร่วมกิจกรรม วิ่ง และเต้นแอโรบิก ทุกวันจันทร์, พุธ, ศุกร์ โดยมี อสม. และประชาชนเข้าร่วมด้วย



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- มีการจัดงานเลี้ยงสังสรรค์วันขึ้นปีใหม่ แลกเปลี่ยนของขวัญ และแจกของรางวัลต่างๆ ให้แก่พนักงาน
- มีการอวยพรวันเกิด และมอบเค้กวันเกิดให้แก่พนักงานในสังกัด



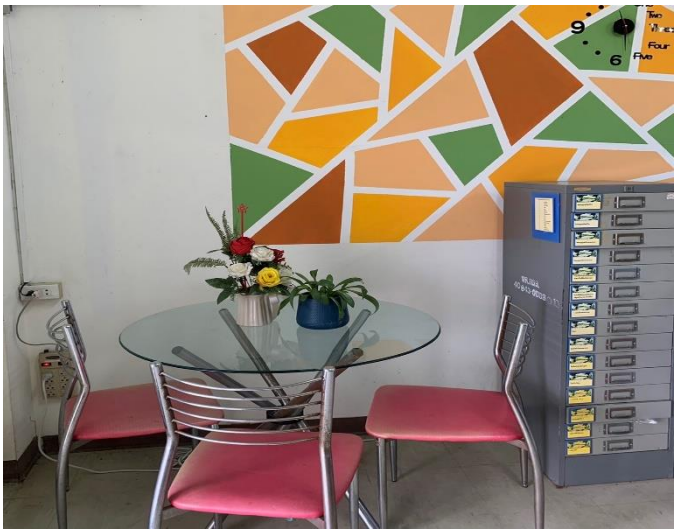
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

- ช่วยกันทำความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ทำงานให้สะอาดน่าอยู่
- ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา ทุกๆ ๒ ครั้งต่อเดือน



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

- จัดให้มีมุมชงเครื่องดื่มให้บุคลากรของแต่ละส่วนราชการได้ใช้ร่วมกัน
- มีมุมนั่งพักผ่อน พุดคุย แลกเปลี่ยน เพื่อผ่อนคลายความตึงเครียดจากการทำงาน
- มีการจัดสวนและเพิ่มพื้นที่สีเขียว ให้ร่มรื่น ผ่อนคลาย



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ  
- มีการส่งเสริมให้บุคลากรได้ไปศึกษาดูงาน และเข้ารับการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร





๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

- โครงการปฏิบัติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- โครงการเข้าค่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ต่อด้านการทุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- กิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญต่างๆ



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

- มีการออมเงินบุคลากรภายในสังกัดกองต่างๆเดือน เพื่อนำมาใช้เป็นเงินกองกลางซื้อของขวัญ ของที่ระลึก ให้แก่บุคลากรเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น ซื้อของที่ระลึกให้พนักงานที่โอน(ย้าย) เกษียณอายุราชการ ของขวัญวันเกิด ของเยี่ยมตลอด เป็นต้น

๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

- มีการส่งเสริมพนักงานที่ยังไม่มีที่อยู่อาศัย ให้ได้รับสิทธิ์สวัสดิการเบิกค่าเช่าบ้าน เช่าซื้อ
- มีการซื้อของเยี่ยมตลอด เยี่ยมป่วย บุคลากรในสังกัด ซึ่งเป็นเงินออมของแต่ละสังกัดกอง

